

## Beloningsbeleid Stichting Tonality

### 1. Algemeen

Het beloningsbeleid van Tonality is maatschappelijk verantwoord, transparant, voldoet aan wet- en regelgeving en volgt relevante CAO's. De beloning van functionarissen blijft onder het algemeen wettelijk bezoldigingsmaximum conform de Wet Normering Topinkomens (WNT)

Facturen van werknemers (ZZP) worden zo snel mogelijk voldaan, minimaal binnen twee weken.

### 2. Beloning

#### 2.1 Dagelijks bestuur

De leden van het. Dagelijks bestuur worden beloond volgens de daartoe opgestelde werkovereenkomsten, Zij zijn aan de stichting verbonden als ZZP'er. De werkovereenkomsten worden elk kalenderjaar geëvalueerd en indien nodig aangepast. Het honorarium is conform de CAO muziekensembles (NAPK)

#### 2.2 Algemeen bestuur

Aan de bestuursleden wordt geen beloning toegekend. Gemaakte kosten worden op vertoon van bewijsstukken vergoed.

#### 2.3 Musici

Musici worden minimaal beloond conform de SENA gagenorm (€320 per uitvoering in 2024) en ontvangen een vergoeding per repetitie van €150 (2024). Vergoeding van reiskosten geschiedt conform de CAO muziekensembles (NAPK)

## 2.4 Organisatie

Personeel van de stichting wordt beloond op ZZP-basis. Honoraria zijn conform de CAO muziekensemble (NAPK)

## 3. Transparantie

Het beloningsbeleid wordt gepubliceerd op de website van de stichting. Veranderingen in het beloningsbeleid worden daarnaast vermeld in het jaarverslag.

## 4. Evaluatie

Het beloningsbeleid wordt jaarlijks geëvalueerd door dagelijks bestuur en algemeen bestuur.

## 5. Links

Website Stichting: [www.tonalitymusic.nl](http://www.tonalitymusic.nl)

CAO muziekensembles: <https://www.digipacct.nl/system/files/2022-02/Cao%20ME%202022-2024%20V1d.pdf>