

TONALITY MUSIC

Procedure bij belangenverstremgeling Stichting Tonality

B melden elke vorm van (mogelijke) belangenverstremgeling en (potentieel) tegenstrijdig belang aan de algemeen bestuursvoorzitter en verschaffen hun daarover alle relevante informatie. Het algemeen bestuur en het dagelijks bestuur besluiten samen of er sprake is van ongewenste belangenverstremgeling of tegenstrijdig belang en treft passende maatregelen. Het algemeen bestuur geeft hierover openheid binnen de organisatie en naar externe belanghebbenden. Als op basis van een melding geconstateerd wordt dat er sprake is van ongewenste belangenverstremgeling zorgt het betrokken bestuurslid ervoor dat deze belangenverstremgeling zich niet voordoet of zo snel mogelijk wordt opgeheven. Het algemeen bestuur ziet hierop toe en neemt maatregelen wanneer het betrokken bestuurslid hierin nalatig is. Als er sprake is van tegenstrijdige belangen neemt het betrokken bestuurslid niet deel aan de voorbereiding, beraadslaging, besluitvorming en uitvoering van deze zaken. Besluiten tot het aangaan van transacties of relaties waarbij tegenstrijdige belangen van bestuursleden (kunnen) spelen, behoeven vooraf goedkeuring door het algemeen bestuur. Het algemeen bestuur legt deze besluiten schriftelijk en met een motivering vast en rapporteert hierover in het jaarverslag.

definities

Belangenverstremgeling

Belangenverstremgeling is een situatie waarin een bestuurslid meerdere belangen of functies heeft die elkaar raken. Belangenverstremgeling kan voor culturele organisaties nuttig en zelfs nodig zijn, bijvoorbeeld in het kader van de fondsenwerving door directieleden of de netwerkfunctie van bestuursleden.

Ongewenste Belangenverstremgeling

Bepaalde vormen van belangenverstremgeling zijn ongewenst. Bijvoorbeeld als de belangen een zodanige invloed op elkaar hebben dat de onafhankelijkheid van een bestuurslid in het geding komt. Daardoor kan de organisatie worden beschadigd en vertrouwen en/of legitimiteit verliezen.

Tegenstrijdig belang

Tegenstrijdig belang is een zodanig direct of indirect persoonlijk belang van een bestuurslid dat deze niet meer in staat is om de belangen van de (culturele) organisatie op een integere, objectieve en onbevooroordeelde wijze te behartigen.